

A S^t Just le 14 avril 2025.

Questions CGT DS Smith S^t Just Au CS2E d'avril 2025.

1. **Sous-traitance : liste des commandes sous-traitées avec le nom du client, la gamme machine, le volume sous-traité et sur quel site.**
2. **Santé – Sécurité – Conditions de travail.**
 - 2.1. Point sur les CAT.
 - 2.2. Transmission aux membres du CS2E des rapports de vérification des organismes agréés.
 - 2.3. Nombre de soins et localisation de ces soins sur mars 2025.
 - 2.4. Nombre d'accident sur mars 2025 ainsi que les causes de ces accidents.
 - 2.5. Transmission et approbation des comptes-rendus de la commission CSSCT.
 - 2.6. Date de réalisation des prélèvements dans les locaux sociaux, aux archives, à la salle de découpe, dans le laboratoire sur les poussières d'amiantes comme cela été prévu lors de la réunion de CS2E du 25 novembre 2024 au point 11-f, au point 6-m du CS2E du 24 février 2025, au point 9-1 du CS2E du 24 mars 2025 et date de restitution des résultats de ces analyses.
 - 2.7. Date d'analyse des encres ayant une odeur d'ammoniac par la CARSAT ?
 - 2.8. Résultat des essais sur le CR1 comme prévu au point 6-j du CS2E du 24 février 2025 et 9-k du CS2E du 24 mars 2025.
 - 2.9. Date de distribution de la dotation 2025 de chaussures de sécurité.
 - 2.10. Plusieurs presque accidents ont été réalisés concernant le manque d'éclairage sur le parking. Ces points ont été remontés à plusieurs reprises durant des CS2E comme par exemple au point 4-t du CS2E du 28 octobre 2024. Un accident ayant eu lieu en date du 4 avril 2025. Allez-vous enfin prendre des dispositions pour améliorer l'éclairage sur le parking et dans quel délai ?
3. **Activité usine :**
 - 3.1. Point sur l'activité de S^t Just et des autres sites DS Smith.
 - 3.2. Point sur les heures supplémentaires et samedi matin prévues sur mai 2025.
 - 3.3. Nouveaux clients, perspectives dans le temps et M².
 - 3.4. Présentation du budget prévisionnel 25/26.
 - 3.5. Présentation des investissements 25/26.

4. Mouvement du personnel.

- 4.1. Point sur les intérimaires.
- 4.2. Point sur les recrutements en cours.
- 4.3. Il manque de plus en plus de conducteurs sur les PCR, les 1628 etc. Cela pourrait avoir un impact si l'activité repartait. Que comptez-vous faire pour pallier ces pertes de compétences et ce manque de personnel.

5. Prime de performance.

- 5.1. Taux indicatif de PP de mars 2025.
- 5.2. Compte-rendu de la commission PP.
- 5.3. Nombre de réclamations et coût sur mars 2025.

6. Point production travaux projets.

- 6.1. Planning des interventions de maintenance sur avril 2025.
- 6.2. Liste des machines ayant eu un entretien préventif sur mars 2025 et liste des pièces remplacées.
- 6.3. Présentation des chiffres du taux de panne supérieur à 4h, inférieur à 4h et le chiffre consolidé sur mars 2025.
- 6.4. Dans le cadre de l'installation du nouveau palettiseur du 1628-2, qui a la charge de réparation en cas de panne ou de casse et dans quelles conditions ?
- 6.5. Le panneau affichant les camions et le quai au niveau du poste de garde ne fonctionne plus. Malgré plusieurs demandes, à ce jour, il n'est toujours pas réparé. Date de remise en fonction ?

7. Autres questions.

- 7.1. Date de la prochaine commission restaurant.

8. Réclamation individuelles et collectives.

- 8.1. Nombre de salarié.es concerné.es par l'article 5 de l'avenant N°13 de la CCN du 23 janvier 2025.
- 8.2. Avenant N°13 de la CCN du 23 janvier 2025 : date d'information aux salarié.es de l'article 3 : Modification de l'article 70 « Congés exceptionnels pour événements familiaux ».
- 8.3. Avenant N°16 de la CCN du 23 janvier 2025 « PRIMES ET ASTREINTES 2025 » : date de révision de l'astreinte maintenance ?
- 8.4. Conformément aux articles Article L3221-2 et Article L3221-4, tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. Pourtant, vous avez créé un écart entre deux salarié.es d'un même poste (conducteur double face). Comment comptez-vous régulariser le salarié qui a perçu une rémunération inférieure ?