

A S<sup>t</sup> Just le 6 mai 2022.

# Questions CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just Au CSEE de mai 2022.

## **1. Santé – Sécurité – Conditions de travail.**

- 1.1. Information sur les CAT.
- 1.2. Nombre de soins et localisation de ces soins sur avril 2022.
- 1.3. Nombre d'accident sur avril 2022 ainsi que les causes de ces accidents.
- 1.4. Compte-rendu de la réception de l'IMPAK par le CS2E ou la commission CSSCT.
- 1.5. Point COVID.
- 1.6. Compte-rendu de la dernière réunion de la CSSCT.
- 1.7. Présentation du rapport du médecin du travail.
- 1.8. Quand allez-vous enfin faire le nécessaire pour refaire les grilles au 922, attendez-vous qu'un salarié se fracasse le crâne sur les imprimeuses ?
- 1.9. Presqu'accident : le CS2E demande à ce que l'ensemble des élu.es soient en copie des presqu'accidents.
- 1.10. Présentation des presqu'accidents remontés et les actions mises en place.
- 1.11. Vous voulez imposer le port des gants, mais force est de constater que le stock est plus que limité pour pouvoir en distribuer à tous les salarié.es de l'usine.
- 1.12. Avez-vous trouvé un système pour éviter que les caristes ne soient contraints de se mettre sous la palette lorsqu'ils doivent les réparer ?
- 1.13. N-y-a-t-il pas un problème de sécurité avec les extincteurs situés dans les nouveaux bureaux. Ils ne sont pas fixés aux, ils ne sont pas repérés et posés à même le sol. Certains sont cachés derrière les imprimantes.
- 1.14. Pourriez-vous repasser la consigne de remettre le CR2 au niveau du 718 ?
- 1.15. Il y a un problème de sécurité entre le plancher et la table tournante au niveau de l'entrée magasin 2 qui a été relevé le vendredi 6 mai par un membre du CS2E. Pourtant, cela n'a l'air de déranger personne, attendez-vous un accident pour nous écouter ?

## **2. Activité usine :**

- 2.1. Point sur l'activité de S<sup>t</sup> Just et des autres sites DS Smith.
- 2.2. Point sur les heures supplémentaires et samedi matin prévues sur juin 2022.

### **3. Mouvement du personnel.**

- 3.1. Point sur les intérimaires.
- 3.2. Point sur les recrutements en cours.
- 3.3. Nombre de RTT sur l'exercice 22/23 par régime de travail.
- 3.4. Dates des prochaines formations habilitation électrique.
- 3.5. Que comptez-vous faire pour les salarié.es qui font de la polyvalence en transformation ?
- 3.6. Quand est prévu le remplacement de nos bleus de travail, car certains salarié.es ont vraiment besoin d'une nouvelle tenue ?
- 3.7. Nombre de salarié.es ayant dépassé le contingent d'heures supplémentaires.
- 3.8. Le CS2E vous demande de laisser la possibilité aux salarié.es de prendre 4 semaines sur juillet – août. Cela ne pose pas de problème dans la mesure qu'une fois qu'un intérimaire est formé, il l'est pour les deux mois. De plus, cela ferait moins de jours à solder sur la fin d'exercice.
- 3.9. Les salarié.es en ont plus que marre de former des intérimaires qui ne restent pas, c'est du temps, de l'énergie et un surcroît de travail pour rien au final.
- 3.10. Les élu.es vous demandent de faire un retour aux salarié.es lorsque le diplôme de la médaille du travail est arrivé.
- 3.11. Il y a encore beaucoup de salarié.es qui conduisent sans le coefficient de conducteur ni le coefficient de remplacement, pouvez-vous nous expliquer pourquoi ?
- 3.12. Pourquoi demander à un.e salarié.e en arrêt maladie de faire du télétravail ?
- 3.13. Pourriez-vous organiser les formations du personnel en mettant une troisième personne pour faciliter la formation et le travail sur machine ?

### **4. Prime de performance.**

- 4.1. Taux indicatif de PP du mois d'avril.

### **5. Point production travaux projets.**

- 5.1. Planning des interventions de maintenance sur juin 2022.
- 5.2. Allez-vous profiter du beau temps pour remettre en état le chauffage dans l'entreprise. Il ne serait pas normal de repasser l'hivers prochain dans les mêmes conditions que cette année.
- 5.3. Etes-vous satisfait des travaux réalisés à l'entrée magasin 2 (rouleaux, tables tournantes etc...) ?
- 5.4. A quelle date allez-vous repeindre les numéros d'allée au magasin des produits finis, pour rappel, vous auriez dû le faire en février 2022 ?
- 5.5. 1628-2 :
  - ☞ Imprimeuse N°2 : système de nettoyage hors service et la montée/descente de la canne est HS.
  - ☞ Impossible de faire des aplats, les tramés sont encrassés.
  - ☞ Les chaînes cassent régulièrement en faisant tourner les chevalets.
  - ☞ Départs de feu réguliers sur la navette (3 en 4 mois).
- 5.6. 1628-1 :

- ☞ Caillebotis au margeur HS, gros risque de chute.
  - ☞ Problème de déplacement des éléments qui ne s'arrêtent pas net et continuent de se déplacer une fois le bouton relâché.
- 5.7. Qu'avez-vous fait de la 2<sup>ème</sup> mitrailleuse ?
- 5.8. Quand prévoyez-vous une intervention sur la mitrailleuse, il y a beaucoup de couteaux à remplacer.
- 5.9. MO2 :
- ☞ La rogne mini à 35 pose beaucoup de problèmes, cela fait plusieurs mois que les opérateurs demandent à mettre le mini à 40/45, quand comptez-vous les écouter ?
  - ☞ Les écarts de laizes (190/200) génèrent des problèmes et notamment sur le pré-imprimé, que comptez-vous faire ?
  - ☞ Il y a un problème de fixation au sol du dévidoir de la MFB, quand allez-vous le réparer avant qu'il ne tombe ?
- 5.10. Ficeleuse MASTERFOLD :
- ☞ La ficeleuse a un problème de tension du feuillard, quand prévoyez-vous une intervention ?
  - ☞ Pourquoi passer encore des commandes non-adaptées sur cette machine où la poussé min est de 200. Cela contraint les opérateurs à faire la palettisation à la main.
- 5.11. Domino 1/718/2102/1603 etc... : beaucoup de problèmes s'accumulent et les salarié.es ne voient rien arriver, comptez-vous mettre en place un programme de maintenance en place de façon sérieuse ou attendez-vous que les machines tombent réellement en panne et quand ?
- 5.12. Domino 2 :
- ☞ La ficeleuse en sortie de l'IMPACT a toujours des problèmes de soudure de lien, quand doit revenir le fournisseur avec une solution durable ?
  - ☞ Il y a eu une demande de modification pour améliorer les conditions de travail sur la table de réception des paquets au palettiseur, les salarié.es sont toujours en attente d'une réponse, quand comptez-vous leurs répondre ?
- 5.13. Il y a beaucoup de bobines qui arrivent abîmées sur la MO2, cela impose une purge plus importante, 23 SPIRS au lieu de 3 recommandées par le groupe. Nous vous avons déjà alerté sur ce problème, mais rien n'a encore été fait, quand comptez-vous faire quelque chose, en effet, cela risque de générer plus de TMS.
- 5.14. Les travaux réalisés à l'entrée magasin 2 vous donnent-ils satisfaction ?
- 5.15. A quoi sert le mur anti-bruit au broyeur de la MO1, en effet, en plus de ne pas limiter le bruit, il cache la visibilité des opérateurs de cette machine ?
- 5.16. Pousse-bobine : pourquoi avoir demandé l'avis des salarié.es pour ne pas retenir celui qui a été choisi, de plus, ils manquent de puissance ?
- 5.17. Où en êtes-vous de la résolution des problèmes de bout-à-bout, car il y a un risque réel sur la sécurité des salarié.es.
- 5.18. 2005 : il y a un problème avec les pédales de rotation des rouleaux portes clichés, quand une intervention est-elle prévue ?

- 5.19. Quand allez-vous installer un mont de charge pour les formes de la 2101 et de la 2003 ?
- 5.20. 2001 : avez-vous commandé le vérin du taqueur au margeur avant les imprimeuses ?
- 5.21. Etes-vous satisfait des travaux réalisés à l'entrée magasin 2, en effet, la liste des problèmes est assez longue ?

## **6. Autres questions.**

- 6.1. Présentation du budget prévisionnel 22/23.
- 6.2. Présentation des investissements prévus sur 22/23.
- 6.3. Quant est prévue la remise en état des douches, cela fait assez longtemps que nous demandons sans pour autant avoir de réponse claire.
- 6.4. Pourriez-vous prévoir une personne au CR1 le mercredi après-midi et le vendredi de nuit. En effet, ce n'est pas aux opérateurs de faire la manutention ?
- 6.5. Les piles de palettes en salle sont trop hautes, cela va générer des TMS, que comptez-vous faire ?
- 6.6. Est-il exact que le personnel des bureaux n'est pas le bienvenu en salle de pause et doit prendre son café sur le lieu de travail ?
- 6.7. Les bureaux sont très mal insonorisés, cela perturbe la concentration et le travail des salarié.es.
- 6.8. Bureaux destinés aux commerciaux itinérants :
- ☞ Ces locaux n'ont aucune ventilation.
  - ☞ Lors de réunions en JABRA, les portes restent grandes ouvertes faisant profiter l'ensemble des salarié.es des conversations. Ne serait-il pas possible de mettre un casque et de fermer les portes afin que le bruit ne perturbe pas le reste des autres services ?