

A St Just le 9 septembre 2022.

Questions CGT DS Smith St Just au CSEE de septembre 2022.

1. Santé – Sécurité – Conditions de travail.

- 1.1. Information sur les CAT.
- 1.2. Nombre de soins et localisation de ces soins sur juillet et août 2022.
- 1.3. Nombre d'accident sur juillet et août 2022 ainsi que les causes de ces accidents.
- 1.4. Présentation du rapport du médecin du travail.
- 1.5. Où se situe le cahier droit d'alerte environnemental ?
- 1.6. Présentation de la fiche d'entreprise.
- 1.7. Présentation du rapport écrit sur le bilan de la situation générale en matière d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail et concernant les actions menées au cours de l'année écoulée.
- 1.8. Présentation du PAPRIACT.
- 1.9. Le **CS2E** vous demande votre définition du harcèlement moral.
- 1.10. Qu'avez-vous mis en place dans l'entreprise pour faire cesser les faits de harcèlements et agissements sexiste ?
- 1.11. Suite aux écrits dans les sanitaires du 616 – station encre, le CS2E dépose un droit d'alerte d'atteinte à la personne.
- 1.12. Point sur l'accident sur le CR1 qui a eu lieu en juin ou juillet 2022.
- 1.13. Retour du presque accident sur les pédales à la 2005.
- 1.14. Le dévidoir bobine MFB canelure s'ouvre lors de manipulations latérales, comptez-vous un jour intervenir ?

2. Activité usine :

- 2.1. Point sur l'activité de St Just et des autres sites DS Smith sur juillet et août 2022.
- 2.2. Point sur les heures supplémentaires et samedi matin prévues sur octobre 2022.
- 2.3. Afin de limiter l'impact de la baisse d'activité sur nos résultats, le groupe DS Smith compte-t-il faire des rétrocessions des frais de groupe à notre site ?
- 2.4. Quand sera remise en état la station à colle ?
- 2.5. Information sur l'augmentation du prix des PPO et impact pour St Just.

3. Mouvement du personnel.

- 3.1. Point sur les intérimaires.
- 3.2. Point sur les recrutements en cours.
- 3.3. Date de la prochaine évaluation des coefficients.
- 3.4. Les élu.es **CS2E** veulent une explication sur la cohérence de laisser conduire un.e salarié.e qui n'a pas eu son coefficient, car votre évaluation ne le validait pas, avec un voir deux intérimaires qu'elle ou il doit former en plus de conduire la machine ?
- 3.5. Quelles machines seront ciblées pour intégrer les apprenti.es ?
- 3.6. Qui est prévu au 922 pour remplacer M. CARPENTIER qui est parti en retraite ?
- 3.7. Comment allez-vous organiser la formation des salarié.es sur machine, nombre de personnes à former, statut de la personne qui formera, durée de la formation, condition de la formation etc... ?
- 3.8. Quand allez-vous remettre aux salarié.es leur feuille d'évaluation, beaucoup la demande sans succès car il semblerait que personne ne l'ait ?
- 3.9. Quand allez-vous faire une information aux salarié.es sur la loi N° 2022-1158 du 16 août 2022 portant sur les mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat qui est parue au journal officiel le 17 août dernier, notamment sur les cas de déblocage anticipé de la participation et de l'intéressement ?
- 3.10. Combien avez-vous économisé en supprimant les paniers de nuit aux salarié.es à qui vous avez demandé de changer d'équipe pour les besoins du service ?
- 3.11. Il y a des congés pour événements familiaux, notamment pour le mariage d'un enfant, pour quelles raisons l'avez-vous refusé à un salarié ?
- 3.12. Date de versement du montant de la médaille du travail.
- 3.13. Point sur les vêtements de travail.
- 3.14. Avez-vous trouvé un contrôleur de gestion ?
- 3.15. Pourriez-vous informer les responsables de certains services comme à l'expédition que la moitié de 13 RTT c'est 6,5 RTT, donc qu'il y a 6,5 RTT à la disposition des salarié.es ?

4. Prime de performance.

- 4.1. Compte-rendu de la commission Prime de Performance de juillet 2022.
- 4.2. Comment se fait-il qu'il n'y ait pas eu de réunion de la commission en juillet ?
- 4.3. Taux indicatif de PP pour juillet et août 2022.
- 4.4. La date du 14 octobre est-elle maintenue pour la réunion de la commission PP ?

5. Point production travaux projets.

- 5.1. Planning des interventions de maintenance sur octobre 2022.
- 5.2. Où en est-on de la résolution des BUG informatique ?
- 5.3. Date de la résolution des problèmes de bout-à-bout sur la MO1 ? De plus, quelle est la procédure pour retirer les plaques trop courtes.
- 5.4. Le variateur du 1628-1 a-t-il bien été changé ?
- 5.5. Vous avez décidé de modifier les horaires collectifs des salarié.es maintenance en 4X8 afin d'améliorer les entretiens des machines. Le tout sans un avis du **CS2E** de

façon légale. Le **CS2E** demande la liste détaillée des choses faites sur machine suite à cette organisation.

- 5.6. La caméra au CR1 ne fonctionne plus, date de remise en état. De plus, le chariot est en mauvais état et présente en risque pour la sécurité des opérateurs.
- 5.7. Il y a des fuites de colle sur onduleuse 1, quand allez-vous les faire réparer ?
- 5.8. 1603 :
 - ⇒ Grosse fuite au margeur, une DI a été faite le 16 octobre 2021 et il n'y a toujours pas de date d'intervention, qu'attendez-vous ?
 - ⇒ Climatiseur de l'armoire HS, date d'intervention.
 - ⇒ Les « bananes » de la réception sont HS, date d'intervention.
- 5.9. Trouvez-vous normal de réarmer le variateur au 1636-2 tous les 10 minutes et qu'il n'y a pas d'intervention mise à part de réarmer ?
- 5.10. Attendez-vous une électrocution pour faire le nécessaire dans l'armoire de la DOMINO qui chauffe, il faut souvent attendre qu'elle refroidisse pour réarmer ?
- 5.11. On perd du temps lors de la fin de commande où les salarié.es doivent appeler un responsable pour la valider, comptez-vous continuer ainsi à faire perdre du temps alors que vous voulez gagner en efficience ? N'y a-t-il pas une incohérence ?
- 5.12. Quand allez-vous faire réparer les caméras sur JUMBO ?
- 5.13. Pourquoi attendre une réclamation pour effectuer une réparation ?
- 5.14. Quel est le coût du dépannage AMAZON pour l'ANGLETERRE ?
- 5.15. Pouvez-vous nous expliquer les raisons de l'arrêt du 1628-1 pour manque d'enclumes ?
- 5.16. Quand allez-vous installer un système pour monter les formes sur 2003 ?
- 5.17. Que comptez-vous faire pour le poste de magasinier ?
- 5.18. Pourriez-vous mettre les références des pièces d'usure sur les machines pour faciliter le travail des salarié.es comme il n'y a plus de magasinier ?
- 5.19. Date de remise en état des convoyeurs de sortie de la 2005.
- 5.20. Date de remise en état de la 1604.
- 5.21. Vous avez remis M. MARICOURT en 3X8 sur PCR, mais vue l'évolution qu'il y a sur le secteur plieuse-colleuse, prévoyez-vous de reprendre un chef de secteur spécifique pour ces machines comme cela était le cas avant ?
- 5.22. Est-ce de la science-fiction de croire que vous allez remettre les douches en état ? Si ce n'est pas de la science-fiction, à quelle date allez-vous les remettre en état ?
- 5.23. Date de la remise en état des tables extérieures.
- 5.24. Quand sera remplacée la poutrelle au niveau du stock bobines ?

6. Autres questions.

- 6.1. Le **CS2E** vous rappelle que dans les fiches de poste il n'est écrit nulle part qu'un sous-conducteur doit remplacer le conducteur lors de son absence Dans ce cas, le fait de menacer les salariées qui refuseraient de conduire peut s'apparenter à du harcèlement moral, qu'en pensez-vous ?
- 6.2. Quand allez-vous enfin mettre à jour la BDES et mettre en place le système pour avertir les élu.es qu'il y a un nouveau document ? Vous aviez annoncé lors du CS2E

du 25 avril 2022 point 14 que la BDES serait à jour à partir de mai ou juin 2022, force est de constater que ce n'est pas le cas. Faut-il que le CS2E déclenche un délit d'entrave pour que vous vous décidiez à le faire ?

- 6.3. Vote du principe au recours d'un expert pour faire un audit des RPS dans l'entreprise.
- 6.4. Désignation de l'expert pour faire cet audit RPS. (**CS2E** de février 2022 point 17)
- 6.5. Pourquoi faire venir des camions pour qu'ils repartent à vide, n'est-ce pas là qu'il faut commencer par faire des économies ?
- 6.6. Réponses aux questions posées lors du **CS2E** extraordinaire du 24 août 2022 :
 - I. Quel était le volume en M² produit pour AMAZON machine par machine (y compris sur les onduleuses) ? Combien cela représente par rapport aux volumes de chaque machine ?
 - II. Quels sont les volumes restant sur le JUMBO avec la perte d'AMAZON ?
 - III. Cela fait 5 ans que nous connaissons le risque avec la part importante d'AMAZON sur le site de St Just, qu'avez-vous entrepris pour préparer cette perte, à savoir que St Just à environ 70% de clients Pan-Européen ?
 - IV. Nombre d'emploi touché en équivalent temps plein par la perte du dossier AMAZON.
 - V. Qu'avez-vous mis en œuvre pour compenser la perte d'AMAZON connue depuis le mois de janvier 2022 ?
 - VI. Quelle va être la stratégie commerciale sur la région Nord, et en particulier pour compenser les l'arrêt des livraisons en Belgique (Mondelez et Procter & Gamble) ?
 - VII. Comment le groupe DS Smith va réussir à charger deux sites sur le cluster Nord, le nôtre et Gasny ?
 - VIII. Quelle va être la stratégie commerciale sur le lourd ? Des investissements sont en cours sur Kunheim et Rouen mais rien chez nous...
 - IX. Quels sont les nouveaux volumes prévus ? leurs dates de mise en production ? et sur quelles machines ?
- 6.7. Présentation des résultats sur les Frais de santé et la prévoyance.
- 6.8. Quels sont les critères retenus pour la prime d'objectif par service et le coefficient ou le pourcentage de chacun de ces critères pour le calcul de cette dernière.
- 6.9. Il y a toujours des problèmes avec les bobines qui arrivent abîmées sur onduleuse, allez-vous un jour faire quelques et quand ?
- 6.10. Que doit-on faire lorsqu'on appelle un responsable suite à un problème de qualité et qu'il ne vient pas, que doit-ont faire ?
- 6.11. Le Directeur de Kunheim, M. BOUGEROL, pourrait-il nous rembourser les 5000€ de clichés de la commande qu'il nous a récupéré suite au changement de ces derniers ?
- 6.12. Pourquoi les plaques de réglage sur MO ne sont pas évacuées sur la machine, tout comme les plaques de contrôle ?
- 6.13. Que comptez-vous faire pour éviter les fientes de pigeons sur les machines et le carton ?