

A St Just le 10 octobre 2022.

## Questions CGT DS Smith St Just au CSEE d'octobre 2022.

### **1. Santé – Sécurité – Conditions de travail.**

- 1.1. Information sur les CAT.
- 1.2. Nombre de soins et localisation de ces soins sur septembre 2022.
- 1.3. Nombre d'accident sur septembre 2022 ainsi que les causes de ces accidents.
- 1.4. Où en êtes-vous de la présentation du rapport écrit sur le bilan de la situation générale en matière d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail et concernant les actions menées au cours de l'année écoulée.
- 1.5. Date de présentation du PAPRIACT.
- 1.6. Date à laquelle sera finalisée le DEURP.
- 1.7. Compte-rendu des deux dernières réunions de la commission CSSCT.
- 1.8. Etat d'avancement de la remise des documents demandés par ISAST pour l'enquête RPS.

### **2. Activité usine :**

- 2.1. Point sur l'activité de St Just et des autres sites DS Smith sur septembre 2022.
- 2.2. Point sur les heures supplémentaires et samedi matin prévues sur novembre 2022.
- 2.3. Lors du CS2E du 26 septembre 2022, vous vous étiez engagé à communiquer sur l'ensemble des heures supplémentaires, force est de constater que ce n'est toujours pas fait. Le CS2E vous en demande les raisons.
- 2.4. Le CS2E vous demande des informations claires et précises sur l'avenir du lourd à St Just et notamment les scénarios envisagés par la direction du site.
- 2.5. Les PCR ont eu beaucoup d'arrêt pour des ruptures, mais lors du CS2E du 26 septembre 2022 repris le vendredi 30 septembre 2022, vous aviez annoncé que ces dernières pourraient ne pas tourner le 31 octobre et le 14 novembre afin de bénéficier d'un week-end de 4 jours. Force est de constater que ce n'est pas le cas. Quant allez-vous enfin être en capacité d'organiser le travail de façon correct car à ce jour, c'est catastrophique ?
- 2.6. Point sur la commercialité : nouveaux clients avec les perspectives dans le temps et les volumes prévus.

### **3. Mouvement du personnel.**

- 3.1. Point sur les intérimaires.
- 3.2. Point sur les recrutements en cours.
- 3.3. Point sur les vêtements de travail.

### **4. Prime de performance.**

- 4.1. Compte-rendu de la commission Prime de Performance d'octobre 2022.

### **5. Point production travaux projets.**

- 5.1. Planning des interventions de maintenance sur novembre 2022.
- 5.2. Où en est-on de la résolution des BUG informatique ?
- 5.3. Date de la résolution des problèmes de bout-à-bout sur la MO1 ?
- 5.4. Point sur la remise en état des douches et des tables extérieures.
- 5.5. Quand la commande des caméras du JUMBON a-t-elle été passée et date de remplacement de ces dernières (le CS2E demande à voire le bon de commande) ?

### **6. Autres questions.**

- 6.1. Alors que les salarié.es mettent tout en œuvre pour que la production tourne correctement éviter les ruptures et les arrêts trop long lors de panne, expliquez-nous les raisons des remarques de l'encadrement.
- 6.2. La direction a-t-elle pris en compte la situation de ras le bol général dans l'entreprise et que compte-t-elle mettre en œuvre pour retrouver de la sérénité sur le site ?
- 6.3. Lors d'un échange de mail avec une organisation syndicale, vous avez évoqué les dérogations au programme indicatif prévu dans notre accord 35h. Or, cette organisation syndicale a perdu le programme indicatif que vous avez dû présenter, certainement que ses élu.es dormaient ou mangeaient durant la réunion. Ces élu.es vous demande donc une copie.