

A S^t Just le 31 janvier 2023.

2023 comme 2022 ?

NOS RACINES?
LE COMBAT SOCIAL!!...



Vous pensiez que 2023 allait être mieux que 2022, que la direction **aurait enfin une stratégie ? Et bien non**, force est de constater que les salarié.es n'en n'ont pas encore fini avec les conditions de travail délétère. En cause, le manque de clarté de la direction qui **navigate à vue et dans le brouillard. Pas de stratégie, aucun plan, aucune organisation, en bref, rien !**

La **CGT DS Smith S^t Just** constate que la direction du site s'enfonce dans **des discours qui n'ont ni queue ni tête**. Incapable de savoir où elle va, la direction va organiser des groupes de travail pour demander aux salarié.es de réparer ce qu'elle s'est efforcée à détruire. Pire encore, si ce que les salarié.es proposent ne fonctionne pas, notre direction n'hésitera pas à leur rejeter la responsabilité. Pourquoi faire des groupes de travail alors que les salarié.es n'ont eu de cesse de faire des listes de ce qui n'allait pas, **est-ce parce que nos responsables n'ont aucune compétence ?**

Autre fait accablant, l'organisation du travail. Le code du travail en son article L4121-2 alinéa 4 prévoit qu'il faut adapter le travail à l'homme et pas l'homme au travail. La direction, malgré les nombreuses interventions de la **CGT DS Smith S^t Just**, **reste arcbuté à des organisations du travail hasardeuse en adaptant les salarié.es à la charge de travail**. Et le tout en commettant des entraves au fonctionnement du **CS2E** car l'information – consultation sur l'organisation du **CS2E** fait partie des prérogatives de l'instance. **La direction veut que les salarié.es respectent les règles mais cette dernière n'hésite pas à balayer d'un revers de main** celles qui la gênent dans **ses projets mortifères** contre les salarié.es.

Il va falloir que cela change au plus vite et la **CGT DS Smith S^t Just** ne compte pas en rester là en **faisant usage de tous les outils** dont elle dispose **pour imposer le respect du droit du travail**. D'ailleurs, le résultat de l'enquête **RPS** met en lumière **les défaillances de la gestion actuelle**.

En tout cas, les salarié.es peuvent compter sur le soutien et l'action de la **CGT DS Smith S^t Just** pour en finir avec la situation apocalyptique que la direction et « ses sbires » se sont efforcés à mettre en place ! Il est temps que le siège comprenne qu'un **grand ménage s'impose pour pouvoir s'entourer de dirigeants compétents et du métier !**

La CGT DS Smith S^t Just.