

A Montreuil le 15 juin 2026.

La direction fait la sourde oreille ? Faisons-nous entendre !



Depuis plusieurs semaines, face à la hausse du coût de l'énergie, l'inflation et l'augmentation du SMIC de 2,41%, la **FILPAC-CGT DS Smith France** interpelle la direction afin qu'elle octroie aux salarié.es du groupe DS Smith une prime énergie de 600€ et qu'elle ouvre de nouvelles **NAO** dans la mesure où le SMIC nous rattrape dangereusement.

C'est un refus catégorique de notre chère direction qui nous **fait état de problèmes conjoncturels mettant en difficulté de nombreux sites** du Groupe DS Smith.

Faux et usage de faux.

La **FILPAC-CGT DS Smith France** constate **des problèmes structurels liés à la configuration du Groupe DS Smith qui n'ont aucun lien avec la conjoncture** dont la direction est la seule à se plaindre dans la branche. **Ce n'est tout de même pas de la responsabilité des salarié.es qui font d'énormément d'agilité et de flexibilité si cette direction est totalement incapable d'organiser le groupe !**

La direction doit écouter, entendre et répondre aux revendications légitimes de la **FILPAC-CGT DS Smith France** :

- ☞ Augmentation des salaires de 2,41% comme le SMIC.
- ☞ Prime énergie de 600€.

Le dialogue social étant en berne avec cette direction, **il faut donc monter le son d'un cran et se rendre visible** pour qu'elle soit contrainte de nous écouter.

La **FILPAC-CGT DS Smith France appelle l'ensemble des salarié.es du Groupe DS Smith France à la grève des heures supplémentaires** jusqu'à ce que la direction revienne sur sa position dogmatique à compter du 15 juin 2026 pour une durée indéterminée.

C'est une première étape, si malgré cela la direction refuse toujours de nous écouter, elle devra faire face à une colère sociale plus dur.

**Tous ensemble, inversons le rapport de force,
Augmenter le salaire c'est possible et c'est vital !**

La FILPAC-CGT DS Smith France.