

A S^t Just le 29 mai 2026.

Déclaration FILPAC-CGT DS Smith France.

Les élu.es FILPAC-CGT DS Smith France réunis.es à Nantes Atlantique du 26 mai 2026 au 29 mai 2026 dans le cadre d'une formation Economique, Sociale, Syndicale et environnementale ont souhaité, à la suite de leurs travaux, faire un point industriel-économique-sociale du groupe DS Smith/IP.

L'annonce de la scission des activités Américaines et Européenne à peine un an après le rachat de DS Smith par le mastodonte International Paper (IP) pose question. Plusieurs sujets importants préoccupent les élu.es FILPAC-CGT DS Smith France, notamment la stratégie 80/20 qui risque d'impacter fortement l'avenir industriel de nos sites, l'emploi, avec la fermeture récente du site de La Rochette en Savoie mais aussi les incertitudes autour de nombreux sites comme Espaly, Consumer (Fegersheim – Neuville – Rochechouart – Toury) mais encore Kunheim. Ces opérations financières n'ont pour unique finalité de remonter toujours plus aux actionnaires en imposant un régime toujours plus drastique aux travailleuses et aux travailleurs du Groupe. Rappelons-nous que ce rachat nous avait été annoncé comme « *une belle aventure* » où nous serions « *plus fort ensemble* ». Conséquence de toutes ces joyeusetés, de nombreux travailleuses et travailleurs sacrifié.es sur l'autel de la finance pendant que les frais de groupe explosent et que les remontés de trésorerie s'accroissent sur de nombreux sites atteignant le chiffre record de 166M€. Et que dire des optimisations fiscales qui permettent au Groupe DS Smith de fortement minorer son taux d'imposition, qui passe à 12% au lieu de 25% mettant à mal les services publics sur nos territoires ! Rien n'est trop beau pour nos actionnaires pendant que les salarié.es se serrent la ceinture en se contentant en moyenne de 1% au moment des NAO 2026.

La politique sociale : jamais les travailleuses et les travailleurs n'ont autant été exposé.es aux risques psychosociaux. Le constat est affligeant malgré les beaux discours diffusés que ce soit au niveau du Comité d'Entreprise Européen mais aussi dans le Comité de Groupe et dans les différents CSE. Si les salarié.es du site de La Rochette en Savoie ont été liquidé.es de façon punitive et expéditive, il y a celles et ceux qui tentent encore de résister au quotidien à cette maladie insidieuse dont les ravages sont pourtant connus. Les travailleuses et les travailleurs sont souvent maltraité.es et la direction se voile la face dans la mesure où la plupart d'entre elles et d'entre eux ne sont malheureusement pas reconnu.es en accident du travail. Un sujet au combien important pour donner de la visibilité dans la carrière professionnelle des salarié.es est en cours de

discussions au niveau central, la classification. Là aussi, l'unique volonté des pseudos experts du siège est claire, réduire drastiquement les salaires de celles et ceux qui créent la richesse au quotidien. La FILPAC-CGT DS Smith France exige une classification digne de ce nom avec une vraie reconnaissance des qualifications mais aussi de l'implication de celles et ceux qui exécutent de la polyvalence et de la poly compétence. La direction a des responsabilités en matière de politique sociale et notamment sur les rémunérations afin que ses salarié.es puissent vivre dignement de leur travail. Doit-on encore accepter l'inacceptable dans des périodes aussi troubles que celles que nous traversons avec un SMIC qui nous rattrape inexorablement.

La politique commerciale : je ne sais rien mais je dirais tout sur le 80/20 que le groupe compte appliquer sur nos clients. Alors que le groupe souffre d'un manque chronique de volumes, que les travailleuses et les travailleurs doivent faire preuve d'agilité tout en subissant une perte de rémunération avec des passages en 2X8, des dossiers de chômage partiel, de son côté, la direction joue à la roulette russe avec nos clients tout en conservant ses primes d'objectifs, pire, elles n'ont jamais été aussi élevées !!! La FILPAC-CGT DS Smith France demande l'arrêt immédiat de la méthode « *PARETO* » car elle met en danger économiquement nos sites de production et la santé des travailleuses et des travailleurs qui les composent.

La politique industrielle : nos sites souffrent cruellement d'un manque d'investissements et lorsqu'un site en bénéficie, c'est un constat d'échec avec des redémarrages de plus en plus scabreux, les entretiens préventifs ne sont plus que l'ombre d'eux même. Il faut absolument inverser la tendance. La FILPAC-CGT DS Smith France exige la mise en place immédiate d'une équipe en central qualifiée pour répondre aux besoins des sites en matière d'investissement, des recrutements en local dans les services maintenances avec une augmentation significative des budgets maintenance sur l'ensemble des sites !

La FILPAC-CGT DS Smith France fait un constat affligeant du bilan du PDG France et de son équipe. Jamais les travailleuses et les travailleurs qui sont présent.es de longue date dans les sites n'ont eu à faire face à tant de mépris que ce soit à leur encontre que celle des sites.

Il est grand temps que la Direction prenne conscience qu'elle est allée trop loin et qu'elle revoie immédiatement sa copie. Si la direction veut démontrer qu'elle porte toujours une attention particulière au pouvoir d'achat, la FILPAC-CGT DS Smith France l'invite à verser immédiatement une prime de 600€ à l'ensemble des travailleuses et des travailleurs pour amortir l'impact des hausses de l'énergie qui pèse lourdement dans le budget des familles et qu'elle revoie sa politique de rémunération.

La FILPAC-CGT DS Smith France, qui souhaite un dialogue social loyal et apaisé, est disponible pour échanger avec la direction France, reste à savoir si cette dernière a la même volonté et ouverture d'esprit !

La FILPAC-CGT DS Smith France.