

A Montreuil le 24 octobre 2022.

Déclaration FILPAC-CGT DS Smith France.

Les élu.es **FILPAC-CGT** DS Smith France ont fait le point sur la **situation économique et sociale** du Groupe.

Certains points ont fortement animé les débats.

La politique sociale de nos groupes obéit désormais aux besoins de la bourse et **des actionnaires pour qui rien n'est jamais assez beau**. Si la **FILPAC-CGT** DS Smith France souhaite un raisonnement à moyen et long terme pour la pérennité de nos activités, nos dirigeants fonctionnent sur le cours de la bourse.

Après tout, c'est la loi du marché !

Les opérations de rachat qui ont été opérées cette dernière décennie ont eu un mérite ! **Mettre sur le devant de la scène leur savant petit jeu de « mécano »**. Pour tous les salarié.es cela a été vendu par la Direction **comme des opérations stratégiques de positionnement afin de sécuriser l'emploi !!!** Mais la réalité donne à penser que nous sommes au contraire dans une opération **purement et exclusivement comptable, fiscale et financière**.

Petit problème : le taux appliqué, prohibitif, est potentiellement constitutif à un acte normal de gestion, au détriment des salarié.es, pire on pourrait considérer que le paiement de cette redevance est un transfert de bénéfices, en clair une manœuvre d'optimisation fiscale. Et qui sont les grands perdants ? Encore et toujours les salarié.es qui créent la richesse de notre entreprise.

Question : pourquoi une redevance sur le résultat ? le tout pour un résultat des sites ultra minoré et un impact direct pour les salarié.es sur leur pouvoir d'achat.

Le résumé de ces joyeusetés, **une optimisation comptable et fiscale agressive à haute dose**, pour **le seul et unique bénéfice de nos très chers actionnaires**. Comme il faut aussi maintenir un minimum de résultat, on taille dans ce qu'il reste de nos salaires ! **Un nouveau système diabolique de rémunération variable qui nous conduit tout droit vers le "travailler plus pour gagner moins !" Efficacité garantie !!**

RICHESSES: LES INÉGALITÉS SE CREUSENT...



L'organisation du travail est de plus en plus décloisonnée et orientée prioritairement sur la productivité. Et la satisfaction « client » fait naître des tâches, dont l'impact et l'ampleur sont largement sous-estimés. Notre groupe continue à développer des politiques de rentabilité à court terme avec son lot de réorganisations avec ou sans impact sur les horaires et les rémunérations etc., le malaise s'installe chez les salarié.es. Les salarié.es voient certaines de leurs activités s'échapper, des contraintes supplémentaires apparaissent et globalement **la charge de travail augmente, les conditions de travail se détériorent et les incertitudes sur l'avenir proche engendrent stress et mal être au travail.**

Toujours plus de stress, de fatigue, d'épuisement professionnel, d'usure physique, de découragement, des difficultés pour prendre ses congés, des tensions et des conflits dans les équipes. Ces situations de travail portent atteinte à notre santé. **Attention danger, au moindre faux pas, vous vous retrouvez devant la Direction des ressources « in »humaines « ??? »**

Dans notre groupe, plus particulièrement en France, **l'inaptitude est devenue la première cause de licenciement. L'organisation du travail nous abîme, pour nous remercier, on nous licencie.** Cela créé un climat social délétère et un ras-le-bol général au sein des salarié.es.

La **FILPAC-CGT DS Smith France** dénonce aussi l'attitude de la direction de CARHAIX qui fait monter la haine envers les camarades **CGT DS Smith Carhaix** sur le site. C'est inacceptable et la **FILPAC-CGT DS Smith France exige l'arrêt immédiat de ces attaques** envers nos camarades qui s'engagent au quotidien pour défendre l'intérêt des salarié.es du site.

Mais que fait la FILPAC-CGT DS Smith France ?

Elle tente de panser les plaies avec les moyens du bord. Nous devons impulser un nouveau souffle dans le dialogue social en France et partout en Europe. Le 14 juin 2021, 4 de nos centrales syndicales en France **ont réussi le pari complètement fou de se réunir.** Le résultat a été sans appel, **en mois de 8h la direction France avait plié.**

Cette lutte ne doit pas rester éphémère, elle doit en appeler d'autres en France et partout en Europe avec les trois principaux groupes pour que les salarié.es retrouvent des conditions de travail optimales et des salaires permettant de vivre dignement.

La **FILPAC-CGT DS Smith France** attend beaucoup des futures négociations avec le siège qui vont démarrer le 15 novembre prochain, et des **NAO** qui démarreront début 2023. Que la direction ne s'y trompe pas, **toute déception sera suivie d'une réaction !**

Ceux qui pensaient que la **FILPAC-CGT DS Smith France** était divisée se sont fortement trompés, car notre organisation syndicale **est plus unie que jamais. Elle utilisera et usera de tous les moyens à sa disposition pour faire valoir les droits des salarié.es !**

Ensemble, reconstruisons un avenir pour les générations futures dans nos entreprises.

La FILPAC-CGT DS Smith France.