

A Montreuil le 12 juillet 2024.

Information des élu.es au CEE.

Le Comité d'Entreprise Européen (CEE) s'est tenue le 10 & 11 juillet 2024 à Warwick. Comme à l'accoutumé, les élu.es **FILPAC-CGT** DS Smith France souhaitent vous faire un bref information des échanges qu'ils ont pu avoir durant ces deux journées avec un focus sur la partie sud, la région à laquelle appartient la France.

En début de séance, les élu.es **FILPAC-CGT** DS Smith France ont porté de nombreuses questions mais aussi des inquiétudes concernant le mariage DS Smith et IP. Pour autant, peu de réponses ont été apportées à ces interrogations légitimes. C'est donc avec ce manque d'informations que les élu.es **FILPAC-CGT** DS Smith France devront donner leurs opinions sur ce rachat avant le 20 août 2024.

Depuis le dernier **CEE**, les élu.es **FILPAC-CGT** DS Smith France ont appris la fermeture de 2 sites en Italie. Ce qui interpelle, car tous les élu.es au CEE devraient avoir l'information en amont et non durant les réunions. Ce dysfonctionnement a été relevé, espérons que la diffusion des informations sera plus fluide dans le futur proche.

En Europe (exercice 2023-24), amélioration des performances en matière de sécurité par rapport à l'année dernière de 11 % pour les accidents avec arrêt de travail et de 9 % pour le taux de fréquence. De bonnes performances dans la plupart des zones géographiques. **Plus de 40 % des accidents avec arrêt de travail ont eu lieu dans un seul pays.** La France reste bonne dernière en matière d'accident du travail. Même si d'après les chiffres la situation s'est légèrement améliorée, nous sommes tout de même à 30 accidents de travail avec arrêt sur 23/24 contre 39 en 22/23. Les élu.es **FILPAC-CGT** DS Smith France ont précisé qu'il serait difficile d'améliorer la situation tant que la direction n'acceptera pas le principe d'un travail avec les élu.es locaux pour rechercher les causes et ainsi supprimer certains risques. Une réunion sera programmée avec les élu.es français du Comité d'Entreprise Européen et des représentant anglais pour trouver des solutions.

Très bons résultats obtenus par le packaging au cours de l'exercice 23/24. Des performances commerciales exceptionnelles au cours de l'exercice financier, avec une valeur ajoutée de 47 % grâce à une bonne gestion de la rétention des avantages

liés au papier. Une année difficile sur le plan des coûts. Nos coûts de conversion sont restés au même niveau que l'année précédente, mais ont augmenté par unité. Encore une fois, une très bonne attitude de la part de l'organisation, qui cherche toutes les occasions d'atténuer les effets de la crise. Il y a un objectif difficile à atteindre pour le nouvel exercice financier. L'économie est volatile et incertaine. Nous sommes pris en étau entre l'augmentation de nos coûts, du papier en particulier, et la croissance modérée du volume cette année. Les objectifs sont de poursuivre le développement de la sécurité dans toutes nos usines, porter une attention constante à la qualité et au service, innover et se différencier pour gagner sur le marché, travailler sur toutes les opportunités de volume (marché, intégration et rétention) en tant que principal facteur de différenciation pour nos résultats au cours de l'exercice financier. Le redressement des prix est extrêmement important et le contrôle des coûts est primordial.

Pour nos dirigeants, nous sommes un groupe solide, avec une très bonne rentabilité financière. Quitte à sacrifier les salarié.es sur l'autel de la finance pour les maintenir si le besoin s'en faisait sentir pour satisfaire les attentes démesurées de nos actionnaires.

La FILPAC-CGT DS Smith France.