

A Montreuil le 18 juin 2026.

Classifications, Polyvalence – Poly-compétence, ça rame !



Une ultime réunion de négociation portant sur la classification, la polyvalence et la poly compétence s'est tenue jeudi 16 juin 2026 à Puteaux.

Si pour une fois, mieux vaut tard que jamais, la direction a envoyé les éléments en amont, que les salarié.es ne s'inquiètent pas seulement la veille, il va de soi que la **FILPAC-CGT** DS Smith France ne peut accepter le mépris que la direction a pour ses salarié.es qui produisent donc qui créent la richesse du Groupe DS Smith.

La **FILPAC-CGT** DS Smith France avait pourtant porté des revendications permettant d'apporter de la clarté dans nos grilles de classifications mais aussi d'harmoniser les sites pour aboutir à une grille commune.

Difficile de faire confiance à la direction centrale sur ce sujet tant l'impression est que le seul objectif de cette direction est de proposer une grille de classification moins disante qui lui permettra à moyen termes de faire des économies sur la masse salariale, et pour celles et ceux qui voudront évoluer, il faudra bien évidemment devenir un bon petit toutou à son pépère bien soumis et prêt à tout pour apporter abondance et jouissance aux actionnaires. Quid aussi de l'application sur certains sites avec certaines directions ne regardent pas les compétences nécessaires au bon fonctionnement des ateliers et des services périphériques mais uniquement la rentabilité à court termes.

Seul point positif, la direction semble prête à lâcher un peu sur la polyvalence et la poly compétence, mais pas de gaîté de cœur, il aura fallu que la **FILPAC-CGT** DS Smith France se fâche pour être entendu.

Notre organisation syndicale attend maintenant les derniers éléments pour porter des revendications. Une réunion est programmée le 20 octobre 2026.

La FILPAC-CGT DS Smith France.