

A Montreuil le 5 avril 2023.

Pénibilité, GEPPMM : ça avance !

Le mercredi 5 avril 2023 s'est tenue une dernière réunion portant sur la pénibilité et la **G**estion des **E**mlois, de **P**arcours **P**rofessionnels et de la **M**ixité des **M**étiers (**GEPPMM**).

GEPPMM : l'objectif sera d'accompagner les salarié.es vers de nouveaux métiers dans l'entreprise en donnant du support mais aussi pour les faire évoluer. Dans les mesures qui seront applicables pour valoriser ceux qui s'impliquent dans cette démarche.

- ☞ 10€ brut par jours de tutorat à partir de 5 jours consécutifs ou fractionnés.
- ☞ 400€ brut pour une année pour un.e salarié.e qui serait maître d'apprentissage pour un.e apprenti.e.
- ☞ Une prime de 20€ par jour de découchage pour un.e salarié.e qui se rendrait sur une autre site de DS Smith pour apporter son savoir et son savoir-faire.

Ce serait un accord cadre de 3 ans à décliner sur les sites.

En parallèle, la **FILPAC-CGT** DS Smith France a demandé à la direction de revoir sa politique d'accueil des apprenti.es. A ce jour, il n'est pas possible d'accueillir des mineurs, or, si nous voulons assurer l'avenir de nos sites et de facto la pérennité de nos sites, il est indispensable de former les générations futures le plus tôt possible.

Pénibilité : là aussi, ce sera un accord de 3 ans à décliner sur les sites. Il y a trois mesures phares dans ce dispositif :

- ☞ La possibilité pour les salarié.es en fin de carrière de passer à 80% avec le maintien des cotisations sociales à 100% par l'employeur.
- ☞ Ceux qui passeraient de 3X8 en 2X8, le maintien de 75% de la prime de nuit la première année, 50% la seconde année puis 25% la troisième année.
- ☞ 1 jour de congés supplémentaire par an à partir de 57 ans dans le cadre des métiers pénibles à condition de ne pas avoir de dispositif plus favorable comme l'octroi systématique des deux jours de fractionnement. Cette disposition sera à discuter et à adapter en local.

La **FILPAC-CGT** DS Smith France attend donc d'avoir les trames de ces futurs accords pour se prononcer sur une éventuelle signature.



La FILPAC-CGT DS Smith France.