

A S<sup>t</sup> Just le 25 septembre 2024.

# Maintenance : La direction passe en force !

*DS Smith : C'EST L'IMPASSE!!!*



Le 5 juillet 2024, la direction a convoqué un **CS2E** extraordinaire pour une information/consultation avec pour ordre du jour le passage de la maintenance en journée.

Sur la base des documents remis par la direction, les élu.es **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** ont donc dû travailler la remise d'avis. Constatant le refus des salarié.es de ce service, un courrier a même été rédigé et transmis à la direction. L'avis a donc été défavorable et les élu.es ont longuement argumenté avec des préconisations.

Mais non, **cette direction antisociale à outrance**, qui n'a visiblement **rien retenu de la formation « engagement » qu'elle fait dispenser**, passe en force. Avec son incapacité à discuter, notre direction démontre sa faiblesse d'esprit et continue de dégrader les conditions de travail et de vie au travail.

Depuis longtemps, la **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** met en avant que les négociations ne sont que des simulacres de dialogue social. Depuis longtemps, notre organisation syndicale dénonce la fuite en avant de cette direction qui met tout en œuvre pour passer en force.

Pour autant, à y regarder de plus près, si la direction tente de vendre son projet par la remise en état des machines. Ce qui est complètement faux lorsque l'on regarde les interventions prévues sur le mois d'octobre, **et pour faire des entretiens et de la remise en état de machines, encore faut-il qu'il y ait des pièces**. Ce qui est loin d'être le cas.

La **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** ne cesse de le répéter, **ce n'est pas l'accord temps de travail qui pose un problème, mais l'organisation du travail**. Ce n'est pas en imposant une organisation du travail refusée de la majorité que cela améliorera les choses. Il faut pouvoir échanger avec les salarié.es concerné.es et ne pas arriver avec un système de façon totalitaire, **ça ne fonctionnera pas !**

La **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** **demande une mise en pause du projet de la direction avec en parallèle la création de groupes de travail avec les salarié.es du service concerné dans l'optique de proposer une organisation de travail qui colle aux besoins de l'entreprise et des salarié.es**. Qui mieux qu'un travailleur peut connaître les besoins pour effectuer un travail de qualité, **certainement pas nos dirigeants !**



**La CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just.**