

A St Just le 20 février 2026.

## 1<sup>ère</sup> NAO, ça démarre en fanfare !



La 1<sup>ère</sup> réunion de nos **NAO 2026** (Négociations Annuelles Obligatoires) s'est tenue vendredi 20 février 2026. Cette première prise de contact permet de faire un état des lieux de la situation, de poser le calendrier social mais aussi la présentation de documents permettant **une négociation loyale**. Reste à savoir si notre très chère direction connaît **la définition du mot loyale tant les documents remis sont**

**pauvres et ne permettent aucunement de faire un réel état des lieux de la situation !** au moins pour la partie documents, espérons que la direction va revoir sa copie au risque de se retrouver devant les juridictions compétentes pour obtenir les documents demandés !

Mais ce n'est pas tout, alors que les revendications devront être déposées en marge de la 2<sup>nde</sup> réunion des NAO qui se tiendra le 13 mars 2026, **la direction annonce déjà qu'il n'y aura pas grand-chose. Mais quoi de surprenant lorsque c'est le siège parisien qui dicte la loi** et qui sert tous les ans la même soupe !

Certes, la direction nous dépeint tous les ans un décor similaire, pour autant, la situation financière est à des années lumières de ce qu'elle raconte à qui veut bien l'entendre. D'ailleurs, si la situation financière des sites était si catastrophique que ça, pourquoi le siège nous prend-t-il des montants aussi exorbitant en frais de groupe qui au passage ont augmenté de 6,5M€ au global France. Cette année encore, si **la masse salariale des ouvrier.es et employé.es a fortement diminué**, celle des cadres a bien augmentée. Rien que pour nos dirigeants du siège, c'est +1,2M€ de masse salariale pour 151 cadres. **Eh oui, rien que ça !**

**Il est donc indispensable que la richesse qui est créée par les salarié.es ne remonte pas uniquement à nos dirigeants et aux actionnaires !** La CGT DS Smith St Just est claire, cette année, **ce n'est pas la couverture unique de l'inflation qui suffira à compenser la perte de pouvoir d'achat, la direction va devoir fournir un effort, pour une fois !**

La CGT DS Smith St Just va travailler avec les données fournies par la direction **pour porter et défendre un cahier revendicatif en lien avec les besoins et attentes des salarié.es**. Mais que la direction ne s'y trompe pas, notre organisation syndicale **ne se laissera pas enfumer par le discours culpabilisateur de la direction et sa proposition minable de 0,3%.**

**Honte à la direction !!!**



**La CGT DS Smith St Just.**