

A S<sup>t</sup> Just le 13 mars 2026.

## NAO : acte 2 !

La 2<sup>ème</sup> réunion des **NAO** (Néant Absolu Obligatoire) s'est tenue le vendredi 13 mars 2026. La **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** avait donc préparé un cahier revendicatif tenant compte des attentes et besoins des salarié.es tout en estimant le coût engendré pour l'entreprise. Les revendications étaient les suivantes :

- ☞ Augmentations Générales des salaires et primes de 2,6% pour l'ensemble des salarié.es quel que soit les statuts sociaux professionnels (212K€/an).
- ☞ Augmentation de la majoration de nuit à 30% (8K€/an).
- ☞ Augmentation de la prime de marche continue à 1,70€ à 3,50€ (101K€/an).
- ☞ Mise en place d'une Prime de vacances de 350€ (84K€/an).
- ☞ Prime d'assiduité de 80€ (199,5K€).
- ☞ Budget du CSE : porter le taux du budget des ASC à 2% pour le calcul et à 0,4% pour les AEP (54K€/an).
- ☞ Mutuelle :
  - Répartition 70/30 (87K€/an).
  - Prise en charge par l'employeur de tout ou partie de l'option sur la mutuelle.
- ☞ 30 embauches à répartir dans l'ensemble des services.

La globalité de la demande, **cotisations sociales patronale comprises**, représentait un montant de 976K€ annuel, **loin de l'augmentation de la masse salariale des cadres du siège hors participation qui représente 1,2M€**. Et que dire des primes d'objectifs des cadres de S<sup>t</sup> Just **qui ont bondit de 46K€** dont l'explication farfelue de la direction est loin de nous convaincre !

Mais non, **la direction s'arc-boute sur des positions dogmatiques visant à ne pas donner de pouvoir d'achat aux travailleuses et aux travailleurs qui par leur engagement au quotidien sont les uniques créateurs de richesses dans l'entreprise**. Cette dernière fait une proposition d'AI de 0,2%, d'AG de 0,7% soit **13,83€ brut par mois pour un coefficient 150, 14,60€ brut par mois pour un coefficient 160 et 15,37€ brut par mois pour un coefficient 170. Cela représente un montant global de 57K€** par an hors cotisations patronales. Scandaleux ! La direction continue **sa marche funeste** en proposant une prime vacances de 200€ en remplacement à termes des avantages familiaux qui sont versés aux classes ouvrières pour redistribuer à l'ensemble des salarié.es **dont celles et ceux qui sont déjà le mieux loti !**

Dans le cadre de la 3<sup>ème</sup> réunion des **NAO** qui se tiendra lundi 30 mars 2026, même si la **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** reverra son cahier revendicatif, la direction a bien intérêt à revoir ses propositions fortement à la hausse si elle ne veut pas avoir à faire face à un nouveau conflit dans la mesure où nous sommes loin de **NAO** loyales à la vue du courrier adressé par le siège.

Pour finir, certes la situation est compliquée sur les sites, la direction demande sans cesse des efforts aux salarié.es. Malheureusement, si les salarié.es sont contraint.es à fournir des efforts, la **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** constate que **nos dirigeants et nos actionnaires sont loin d'en faire, il est donc indispensable que ces derniers montrent l'exemple !**

**La CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just.**

