

A Montreuil le 4 avril 2025.

Information FILPAC-CGT DS Smith France.



Une réunion de négociation sur les classifications et la prime d'ancienneté s'est tenue vendredi 4 avril 2025 à Puteaux. L'objectif étant de faire un point d'étape de l'état d'avancement de ces deux sujets, la **FILPAC-CGT DS Smith France** ayant été à l'initiative pour faire bouger les lignes.

En début de séance, la **FILPAC-CGT DS Smith France** ont de nouveau sollicité la direction sur la prime de 3000€ et l'absence de réponse côté direction. **Affaire à suivre !**

Classifications : le dossier a pris un peu de retard. Pour autant, les choses ont l'air d'aller dans le bon sens même s'il reste encore du travail. La **FILPAC-CGT DS Smith France** veut que les discussions soient finalisées pour la fin d'année 2025 et que les premiers effets de tout le travail qui a été accompli soit visible dès le début d'année 2026. Certes, il reste encore des métiers à voir comme à la logistique, mais avec un peu de bonne volonté, c'est possible d'entériner cette négociation.

Prime d'ancienneté : ce sujet fait parti des revendications portées par la **FILPAC-CGT DS Smith France** en 2024 pour que cette prime soit calculée sur le salaire réel. Il a fallu fortement insister pour être entendu mais nous y sommes. Cette avancée se fera en plusieurs étapes avec une première qui concernera DS Smith Bretagne pour environ 144 salarié.es (98% de l'effectif) et un gain mensuel moyen de 36€, DS SMITH Velin pour environ 136 salarié.es (95% de l'effectif) et un gain mensuel moyen de 31€, DS Smith Sud-Est pour environ 156 salarié.es (soit 99% de l'effectif) et un gain mensuel moyen de 35€, DS Smith Rouen cartonnerie pour environ 13 salarié.es (soit 20% de l'effectif) et un gain mensuel de 6€, DS Smith Contoire pour environ 13 salarié.es (8% de l'effectif) et un gain mensuel moyen de 2€, DS Smith S^t Just pour environ 30 salarié.es (14% de l'effectif) et un gain mensuel moyen de 1€, DS Smith Kunheim pour environ 8 salarié.es (4% de l'effectif) et un gain mensuel moyen de 1€.

Durant tout le processus, la **FILPAC-CGT DS Smith France** aura su trouver les arguments pour trouver un terrain d'entente afin que la direction harmonise les conquies sociaux sur l'ensemble des sites DS Smith France.

Certes, le travail est loin d'être fini et tout n'est pas encore abouti, mais la **FILPAC-CGT DS Smith France** continuera de se battre pour **faire avancer les choses dans le bon sens dans l'intérêt des salarié.es qu'elle représente.**

Une prochaine réunion est fixée au

La FILPAC-CGT DS Smith France.