

A St Just le 22 décembre 2022.

## Prime de Performance : Enfin entendu ?

DS Smith: **FINI LE DIALOGUE DE SOURDS ?!...**



Le mercredi 21 décembre, la direction de St Just a souhaité rencontrer les Délégués Syndicaux de manière informelle afin d'échanger sur notre accord de **Prime de Performance (PP)**. Si la direction a commencé à vouloir nous présenter des scénarios avec des changements de critères, la **CGT DS Smith St Just a coupé cours aux débats réaffirmant sa**

**volonté de garder l'accord actuel** en acceptant le principe de discuter des coefficients de pondération dans les critères.

Cela devrait se traduire dans un accord carte DS Smith Nord-Est avec chaque site qui devra négocier ses propres coefficients de pondération.

Reste-le quid du paiement au **prorata du temps de présence**. Pour la **CGT DS Smith St Just** c'est non, car pour notre organisation syndicale les salarié.es ne sont pas coupable mais victime, que ce soit d'une maladie de la vie courante, d'une maladie professionnelle ou d'un accident de travail. Notre taux d'absentéisme n'est pas une fatalité mais bel et bien **le reflet de problèmes sociaux-organisationnel** dont la direction a elle seule la possibilité de faire évoluer dans le bon sens.

Restons positif, la négociation de notre accord **PP** est pour le moment **reparti sur de bons rails**. Il faudra maintenant que le tout se finalise le 16 janvier 2023 afin de pouvoir ensuite passer aux autres négociations de façons plus sereine.

La **CGT DS Smith St Just** ne manquera pas de vous tenir informer et vous souhaite à toutes et tous de bonnes fêtes de fin d'année.

**La CGT DS Smith St Just.**