

A S<sup>t</sup> Just le 7 juin 2024.

## Projet ambition : quelle finalité ?

DS Smith : ON NOUS EM...PLUME!!...



Les salarié.es vont être appelé.es à se positionner sur l'accord temps de travail le mardi 18 juin 2024. Ce dernier serait, d'après la direction, la « clé d'entrée » pour obtenir des investissements **mais ne les garanties pas**. Ces investissements entreraient dans le cadre du projet « ambition ».

La CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just a étudié en long et en large ce projet « ambition » et souhaite vous donner son point de vue sur les **tenants et les aboutissants** de ce projet qui devrait, d'après la direction, maintenir les emplois.

- ☞ Emplois : il n'est nul besoin d'avoir fait de grandes études pour comprendre que ce projet **ne maintient en rien les emplois** sur le site de S<sup>t</sup> Just. Quand on y regarde de plus près, **c'est même tout l'inverse**. La CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just a fait **un premier décompte du nombre de salarié.es en moins sur le site**. C'est en réalité encore **12 postes à minima qui vont être supprimés dans les fonctions supports**, sur la partie fabrication et transformation, ce sont aussi **un minimum de 33 postes qui seront supprimés à terme**. Au global, **45 emplois en moins**, et devinez **qui devra absorber la charge de travail** ?
- ☞ Investissements : là aussi, quels sont-ils ? à ce jour, **mise à part des suppressions et des déplacements de machines** ainsi que quelques convoyeurs, il n'y a aucun investissement de prévu, seul des améliorations sur 2001 et 2003 avec de nouveaux BREAKERS et palettiseurs, voir des convoyeurs à tapis. En même temps, **quand on passe d'un projet d'environ 35M€ à 3,5M€, il ne faut pas s'attendre à des miracles**. Ce sont d'ailleurs des projets qui ont eu lieu dans d'autres sites du groupe **sans pour autant que les accords temps de travail ne soient revus**, tout comme notre site avait bénéficié d'investissements avec l'arrivée d'AMAZON. Même si accord il y a, **ce n'est pas avec 3,5M€ que le site va se moderniser comme aime le rappeler la direction !**
- ☞ Les volumes : oui, le site de S<sup>t</sup> Just manque de volumes, comme beaucoup de sites DS Smith en France. Sans compter les volumes de notre site qui sont envoyés dans d'autres !!! Malheureusement, **c'est un mal chronique** chez DS Smith qui n'a **aucune stratégie commerciale claire**. Les élu.es CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just, dans toutes les instances, a demandé à la direction **une présentation de la stratégie commerciale**, mais

force est de constater qu'il n'y en a pas car outre la « *pyramide inversée* » avec de soi-disant potentiels.

Finalement, cet accord temps de travail **ne garantit que les emplois de la direction ainsi que ses bonus**, encore plus de frais de groupe, mais surtout, **un gavage plus intensif de nos actionnaires**. Pour les salarié.es, c'est la diète, **moins de personnel pour plus de travail avec une rémunération soi-disant équivalente**, ça reste à démontrer. **Moins de jours de repos et des burn-out à la clé**. Plus grossièrement, **un esclavage des temps moderne poussé à son paroxysme**. Et la **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** ne fait même pas état du rachat de DS Smith par IP **qui pourrait balayer le projet d'un revers de mains** et venir avec une autre stratégie. **Reste aussi le quid de l'ensemble de nos accords, en cas de rachat, ils pourraient tous tomber.**

La **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** peut cependant aisément constater **que le problème du site reste la direction**, mais de ce côté-là, **il n'y a pas grand-chose de fait**. Ce n'est certainement pas avec l'équipe de « *bras cassés* » actuelle qui gère que la situation du site de S<sup>t</sup> Just risque de s'améliorer. Enfin, les mauvais résultats présentés **ne sont-ils pas créés de toute pièce pour alimenter un climat de peur afin de nous faire accepter l'inacceptable**. D'ailleurs, si mauvais résultat il y a, **la direction est seule responsable**. En revanche, elle **veut nous faire payer les fruits** de son « *incompétence* » !

**Attendons de voir le résultat du vote** des salarié.es sur cet accord temps de travail, mais ces derniers peuvent compter sur une **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just offensive pour maintenir l'accord actuel**, les emplois mais aussi pour améliorer leurs conditions de travail.

A savoir aussi qu'une audience est prévue le vendredi 28 juin 2024 au tribunal de Colmar pour maintenir l'accord de prorogation de notre accord temps de travail. La **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** vous tiendra informé des aboutissants.

**La CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just**

