

A S^t Just le 14 février 2024.

Réunion temps de travail : Pour l'instant, c'est non !



Une réunion sur le potentiel futur accord du temps de travail s'est tenue le mardi 13 février 2024. La **CGT DS Smith S^t Just** comprend mieux le refus de la direction d'envoyer les éléments en amont tant la proposition de la direction **est à des années lumières** de l'entendable. **Il y a fort à parier que la direction va tout mettre en œuvre pour qu'il n'y ait pas d'accord et ainsi trouver une échappatoire pour rejeter la faute sur la CGT DS Smith S^t Just.**

A ce jour, le seul point où la **CGT DS Smith S^t Just** pourrait rejoindre la direction, c'est sur la fermeture le vendredi de nuit, à condition que l'ouverture ne devienne pas systématique par la suite. **Quant au 1,30€ brut proposé pour la continuité des machines durant le casse-croûte, les salarié.es ne font pas la mendicité !**

Pour le reste, difficile d'envisager à ce jour une signature d'un tel accord, plus de **RTT** pour les salarié.es de journée, éventuellement 2 **RTT** (journée de solidarité déduite) pour les salarié.es en 2X8 et en 3X8, plus de paiement des ex-RRED (environ 82€/mois). En bref, les salarié.es perdent tout leurs acquis, quant à dire que l'emploi sera maintenu, c'est vite dit car notre chère direction envisage toutefois de réduire les effectifs à termes, donc plus de charge de travail répartie sur moins de salarié.es, **le cocktail explosif pour augmenter le nombre de BURN-OUT**, il est beau **le bien-être au travail** ! quant à celles et ceux qui ne voudraient pas se conformer aux désidératas de la direction comme à la maintenance, le message est clair, ce sera la porte ! **C'est du dialogue social ça !**

Finalement, la direction n'a tenu compte d'aucune des revendications portées par la **CGT DS Smith S^t Just**.

Une autre réunion est programmée le 22 février 2024, la **CGT DS Smith S^t Just** ne portera pas de nouvelles revendications, mais réaffirme les positions suivantes :

- ☞ 28 CP, c'est non négociable.
- ☞ Une organisation de travail permettant de générer des **RTT**, certes moins qu'avant, mais bien plus que les propositions minables de notre direction.
- ☞ La compensation de la perte financière des 9 ex-RRED.
- ☞ La compensation de la perte financière du bilan RTT en fin de période (la **CGT DS Smith S^t Just** a proposé de créer une prime de vacances au prorata temporis).
- ☞ La pause en temps de travail effectif sur la MO2, c'est non négociable.
- ☞ Les majorations de nuit, à revoir.

- ☞ Le travail en journée à la maintenance avec les astreintes, à revoir.
- ☞ Etc...

Pour finir, la direction veut faire des économies, une fois de plus sur le dos de celles et ceux qui créent la richesse. La **CGT DS Smith S^t Just** invite donc la direction à faire preuve d'un peu de courage pour une fois, et d'aller revendiquer au siège la baisse massive des frais liés au groupe, car ne nous y trompons pas, ce sont bien les frais de groupe qui impactent nos résultats, et ce n'est pas la **CGT DS Smith S^t Just** qui l'affirme, c'est démontré par les différents experts dans différentes instances (CSE Central, Comité de Groupe, CSE, etc...). **Pour que les salarié.es se rendent bien compte de l'impact, les frais de groupe, sur l'exercice 22/23 ont augmenté de 11M€ pour atteindre des sommets, 65M€ sur la France. De l'autre côté, nos collègues des autres groupes sont à peine à 30M€.**

Il faut donc que la direction arrête de nous prendre pour des « *débiles* », l'objectif n'est pas d'améliorer les résultats du site, mais de remonter encore plus de fric.

Alors que les choses soient claires, la **CGT DS Smith S^t Just** n'est pas opposée à trouver un nouvel accord sur le temps de travail, **mais il va falloir que la direction y mette du sien !**

La CGT DS Smith S^t Just.

