

A Montreuil le 2 février 2026.

On n'est pas plus fort ensemble, La belle aventure s'arrête ?



Ce sera une « *belle aventure* », « *plus fort ensemble* », tous ces slogans nous ont été dit et répétés au moment du rachat de DS Smith par IP.

Pourtant, à peine un an après toute cette mascarade, revirement de situation, DS Smith et IP se scindent en deux, la partie USA et la partie Europe qui est majoritairement DS Smith retourne à la bourse de Londres.

La **FILPAC-CGT** DS Smith France avait pourtant alerté, ce « *mariage* » ne serait pas favorable aux salarié.es du Groupe DS Smith car la « *mariée* », bien qu'embellie, était loin d'être aussi « *charmante* » que le prétendait DS Smith.

Que va-t-il se passer ?????

Une fois la partie Europe réintroduite à la bourse londonienne, il va falloir que la planche à billets fonctionne à plein régime car l'objectif de IP **n'est pas de vendre mieux un emballage mais bel et bien de générer un maximum de fric**. Pour s'assurer un maximum de cash, pour la partie Européenne, la direction entreprend une restructuration significative, avec **27 potentielles fermetures de sites et une réduction d'effectifs d'environ 2000 salarié.es déjà mises en œuvre ou proposées**. L'objectif de ces mesures est de contribuer à la croissance de l'EBITDA ajusté pour atteindre 1,0 à 1,1 milliard€ en 2026, contre 0,8 milliard€ en 2025.

Et l'humain dans tout ce marasme patronal ???

Alors que depuis le groupe IP/DS Smith diffuse de beaux discours sur le bien-être au travail, sur la valeur des salarié.es de l'entreprise, la **FILPAC-CGT** DS Smith France constate que rien n'est trop beau pour nos actionnaires, quitte à s'affranchir des beaux discours. La **FILPAC-CGT** DS Smith France dénonce fermement ces décisions dont le sacrifice humain va être conséquent.

Et maintenant, que doit-on faire ???

La **FILPAC-CGT** DS Smith France constate que **les maillons faibles sont bien installés dans les hautes sphères de ce groupe**. Une chose est sûre, notre organisation syndicale ne laissera pas les directions piétiner les droits des salarié.es sans réagir.

Préparons la riposte !

La FILPAC-CGT DS Smith France.