

A S^t Just le 24 octobre 2022.

Stress es-tu là ?



Les directions se suivent et certaines se ressemblent. L'avantage pour la **CGT DS Smith S^t Just**, c'est qu'elle peut reprendre certains anciens tracts et les afficher de nouveau sans avoir trop de modifications à apporter.

Le **STRESS**, dû au **mal être des salariés au travail**, est bien présent, en nous, autour de nous, dans l'ensemble sur notre site.

Les élu.es **CGT DS Smith S^t Just** ont, depuis pas mal de temps, tenté de faire ouvrir les yeux et les oreilles à nos dirigeants en leur expliquant tout le **mal être au travail** ressenti par la plupart des salarié.es de DS Smith S^t Just. **En vain ...**

Une des premières causes de ce **STRESS** est la **baisse constante des effectifs** dans la quasi-totalité des services, ce qui se traduit par une charge de travail supplémentaire pour chacune des personnes ainsi exposées. Le turn-over des intérimaires en est en grande partie responsable aussi. **Quant à l'activité actuelle liée à une défaillance de gestion, elle n'est pas là pour arranger les choses, mais il va bel et bien ajouter une grande dose de stress supplémentaire !**

Autre facteur aggravant du **STRESS** : la montée en puissance d'une certaine **agressivité verbale et comportementale de certains « Managers »**, souvent grands dans la hiérarchie, que ce soit par les paroles et/ou altercations qui formulent leurs consignes et ordres, que ce soit dans certains de leurs comportements qui dénotent la **non considération**, voire **l'indifférence**, envers les salarié.es qu'ils encadrent, **refusant ainsi de voir les choses en face** sur les vrais problèmes liés au travail actuel.

Malheureusement certains salariés n'ont plus la force morale pour résister à cet engrenage dévastateur, et nous voyons de plus en plus de **personnes affectées, malades, voire démissionnaires...** Dans ce contexte, ne soyons pas surpris si certaines d'entre elles en arrivent même à la pire des choses un jour, **le suicide !** Car hélas, les suicides sont réels et de plus en plus fréquents dans le monde du travail.

Heureusement, certains salariés n'acceptent pas cette fatalité du **STRESS** au travail, et réagissent en montrant leur mécontentement par des arrêts de travail, la preuve en est notre taux d'absentéisme qui augmente d'année en année !!! Seule réponse de la Direction : les médecins donnent des arrêts de complaisance !!! **Plus grossièrement, on s'en moque !!!!**

Pour la CGT DS Smith S^t Just, le **STRESS**, tout comme les accidents du travail, n'est pas une fatalité, mais bien la traduction des **dégâts collatéraux d'une stratégie de management** uniquement axée sur le toujours plus de « compétition », de « compétitivité », de « compétences » de « flexibilité », au **détriment des conditions de travail, du bien-être au travail, et de l'intégrité physique et morale des salarié.es.**

Les élu.es **CGT DS Smith S^t Just** ne peuvent plus se contenter « *d'espérer* » que « *ça va s'arranger* ». Il y a **urgence, la Direction doit prendre des mesures.**

Nous, élu.es **CGT DS Smith S^t Just**, **dénonçons cette fuite en avant de la Direction**, qui, en ne **voulant pas tenir compte de nos remarques** – *c'est tout de même nous qui sommes le plus sur le terrain, avec les salarié.es, pas elle !* – continue d'entretenir ce climat lourd de conséquences et des séquelles morales qui vont avec.

Pour la CGT DS Smith S^t Just, la Direction est responsable et coupable ! Rappelons l'article L4121-1 et suivants du code du travail !

La **CGT DS Smith S^t Just**, après avoir essayé de favoriser le dialogue et la discussion avec la Direction, est obligés de constater que rien ne change sur ce point, pour elles, les priorités demeurent les chiffres et les résultats, et **tant pis pour les hommes et les femmes qui travaillent en bousillant leurs vies...** « **Peu importe le flacon (...des contraintes au travail...), pourvu qu'on ait l'ivresse** » (...des profits...), c'est la Bible DS Smith....

Est-il besoin de rappeler que c'est **l'ensemble des salarié.es**, sur machines dans l'usine et les ateliers, sur ordinateurs dans les bureaux et divers services, qui **créent les richesses du site**. Il semblerait, en revanche, que le maillon faible soit au niveau des divers managers, à commencer par la Direction des Opérations et sa garde rapprochée (Responsable de fabrication, certains chefs de service, et autres « *sous fifres zélés* ») qui **considèrent leurs subalternes comme de simples exécutants écervelés.**

Une des fonctions d'un dirigeant n'est-elle pas, **aussi**, de s'assurer du **bien-être de ses salariés au travail ?**

La **CGT DS Smith S^t Just** ne reconnaît que les prérogatives du **CS2E** en matière de santé et sécurité sur ce problème préoccupant qu'est le **STRESS.**

Plus qu'une simple sonnette d'alarme, nous espérons que la Direction saura mesurer les risques encourus **si rien n'est fait, rapidement, pour stopper cette maladie, insidieuse, certes, mais maladie tout de même. Aujourd'hui, le Burn-out est enfin reconnu comme Maladie Professionnelle.**

Il y a trente ans, les patrons n'ont pas voulu prendre en compte les risques pourtant évidents de l'utilisation de l'amiante (*on compte les dégâts et les décès aujourd'hui*). Nous n'accepterons pas les mêmes comportements sur le **STRESS** qui pourraient avoir les mêmes effets, et ferons tout afin **d'éviter le pire pour les années à venir.**

Les élu.es **CGT DS Smith S^t Just** espère tout de même que la direction ne mettra pas de frein à l'enquête RPS à venir pour faire toute la lumière sur ce sujet **et mettra en œuvre un vrai plan d'actions pour faire cesser ces agissements venus du moyen âge !**

La CGT DS Smith S^t Just.