

A S<sup>t</sup> Just le 16 janvier 2024.

## Réunion temps de travail : La direction se moque de nous !

DS Smith : les bons voeux du directeur !!



Une seconde réunion s'est tenue le 16 janvier 2024 sur la renégociation de notre accord temps de travail que la direction a fait le choix **de dénoncer de manière irrégulière** en 2023. Durant la première réunion, la direction n'a eu de cesse de nous dire **que les investissements étaient directement liés à ce futur accord temps de travail**. Elle l'a d'ailleurs lourdement répété durant la période des élections.

Qu'à cela ne tienne, la **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** a donc tout naturellement demandé **la liste des investissements prévus si un accord temps de travail était signé**. La réponse est tout simplement ahurissante : « **il faut signer un accord temps de travail avant** ». Pour autant, à la suite de la réunion du **CEE (Comité d'Entreprise Européen)** qui s'est tenue les 10 et 11 janvier dernier, il n'y a rien de prévu sur le site de S<sup>t</sup> Just à ce jour dans les présentations de la direction Européenne !!!

Force est de constater que la direction, qui depuis le début nous vend « *un pseudo projet ambition* », **ne connaît rien des investissements futurs** pour le site de S<sup>t</sup> Just et **voudrait sacrifier les droits des salarié.es du site**. Mais quelles sont **les réelles motivations de notre direction**, c'est la deuxième réunion sur le temps de travail et mis à part **un projet de destruction de nos acquis**, la direction **ne présente pas grand-chose**, c'est même plutôt creux pour une direction qui revendique vouloir «  *négocier de façon loyale* » !

**Reste à savoir si ce sont les investissements qui sont liés à ce futur accord ou tout simplement la préservation des bonus conséquents de nos dirigeants** ainsi que les dividendes de nos actionnaires, la question reste ouverte !

Une nouvelle réunion est programmée le 30 janvier 2024, d'ici là, la **CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just** portera des revendications, mais il n'est pas question pour notre organisation syndicale de sacrifier les conquies des salarié.es sur l'hôtel de la finance. Il y a des points bloquants comme la suppression complète des RTT, les 28 jours de congés payés, les ex-RRED etc... de plus, c'est bien la direction qui veut un nouvel accord de travail, les salarié.es et les organisations syndicales n'ont rien demandé, c'est donc à la direction de faire des propositions aussi qui soient entendable et acceptable !

**A bon entendeur !**



**La CGT DS Smith S<sup>t</sup> Just.**