

Le 2 Avril 2021

BULLETIN D'INFORMATION CGT DU 2^{ème} TRIMESTRE 2021.

1- Les Comités Techniques Nationaux (CTN).

Les **CTN** sont des organismes consultatifs paritaires chargés d'assister la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés (CNAMTS) et la CAT-MP. Il existe 9 comités techniques nationaux répartis par branche ou groupe de branches d'activité. Personnes mandatées pour 4 ans, mandats fédéraux. Les **CTN** effectuent des études sur les risques de la profession et les moyens de les prévenir. Ils centralisent et étudient les statistiques concernant leurs branches d'activités respectives et peuvent s'adjoindre l'assistance de spécialistes des questions de prévention. Ils se réunissent tous les semestres, nous devons connaître les copains qui y siègent, leurs rôles est de :

- ⇒ Mettre en œuvre des Conventions Nationales d'Objectifs (**CNO**), peuvent en bénéficier les entreprises de -200 salariés, par région, ce sont des contrats de prévention à la demande des employeurs, ses subventions sont accordées pour aménagement de poste ou conditions de travail à hauteur de 20 à 25% par la branche AT/MP (jugé par CARSAT), CSE doit avoir donné son avis favorable et employeur à jour de ses cotisations URSSAF. On peut proposer à l'employeur d'avoir ce contrat avec la caisse pour proposer une amélioration.
- ⇒ Créer des Recommandations propres à chaque CTN concernant la santé et la sécurité des salariés, celles-ci ne passent pas par le législateur (on peut les récupérer auprès de CARSAT gratuitement).
- ⇒ Détermine la Tarification des Entreprises.

Correspondance CTN par secteur d'activité:

- ⇒ CTN-A : Industries de la métallurgie.
- ⇒ CTN-B : Industries du bâtiment et des travaux publics.
- ⇒ CTN-C : Industries des transports, de l'eau, du gaz, de l'électricité, du livre et de la communication.
- ⇒ CTN-D : Services, commerces et industries de l'alimentation.
- ⇒ CTN-E : Industries de la chimie, du caoutchouc et de la plasturgie.
- ⇒ **CTN-F : Industries du bois, de l'ameublement, du papier-carton, du textile, du vêtement, des cuirs et peaux, des pierres et terres à feu.**
- ⇒ CTN-G : Commerces non alimentaires.
- ⇒ CTN-H : Activités de services I.
- ⇒ CTN-I : Activités de services II et travail temporaire.

Sommaire :

1. Les Comités Techniques Nationaux (CTN) . (page 1).
2. Défenseur syndical, à quoi sert-il, combien ça coûte, quelle indemnisation ? (page 2).
3. L'inspecteur du travail (page 3).
4. Les réunions du second trimestre (page3).
5. Section Pêche (page3).
6. Grille de salaire 2021 (page 4).



*Dieu a dit : Je partage en deux.
Les riches auront de la nourriture
et les pauvres de l'appétit !!!
"Coluche"*



2- Défenseur syndical, à quoi sert-il, combien ça coûte, quelle indemnisation ?

Le Conseil d'Etat approuve la gratuité du défenseur syndical et étend sa compétence au niveau national. Qui est-il, de combien d'heures dispose-t-il et comment est-il indemnisé ?

C'est quoi et qui un défenseur syndical ?

Il s'agit d'un.e salarié.e, élu.e syndical.e ou pas, autorisé.e à assister ou représenter un salarié qui fait appel à lui ou elle (au lieu d'un avocat) lors d'une procédure devant les prud'hommes ou en appel de la décision prud'homale.- article L1453-4 du code du travail

Leur compétence ne se limite pas aux seules cours d'appel de leur région de rattachement mais au niveau national selon la Décision du Conseil d'Etat du 17 novembre 2017. C'est important parce que tout salarié peut désormais choisir librement son défenseur syndical sans tenir compte de sa région de rattachement.

Cependant pour être agréé défenseur syndical, il faut être inscrit sur une liste établie par les DIRECCTE (directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi). Cette liste peut être consultée par tous salariés qui cherche un défenseur syndical auprès des Direccte dont les coordonnées sont sur <http://direccte.gouv.fr/Organisation-d-une-Direccte.html>

Les défenseurs syndicaux sont désignés pour 4 ans selon leur niveau d'expérience des relations professionnelles et leurs compétences en droit social.

Attention de ne pas confondre les DS, c'est-à-dire défenseur syndical et délégué syndical (qui peut être défenseur syndical).

Combien ça coûte de faire appel à lui ?

C'est gratuit et donc pas question d'une quelconque rémunération. Dans sa décision du 17 novembre, le Conseil d'Etat a confirmé et surtout approuvé cette gratuité.

Bien entendu il est toujours possible de faire appel à un avocat spécialisé dans le droit du travail devant les prud'hommes surtout lorsqu'on bénéficie d'une aide juridictionnelle.

De combien d'heures dispose-t-il et quelle indemnisation ?

Le défenseur syndical bénéficie :

- d'un crédit légal de 10 heures par mois d'absence de son travail pour exercer ses fonctions. Exception : pas de crédit d'heures dans les entreprises de moins de 11 salariés sauf dispositions conventionnelles, d'entreprise ou contractuelles.
- d'autorisation d'absence de 2 semaines par période de 4 ans pour les besoins de sa formation à condition d'en informer son employeur 30 jours à l'avance (15 jours si l'absence pour formation est inférieure à 3 jours).
- du paiement des heures d'absence (pas d'imputation sur le salaire) que l'employeur peut se faire rembourser par l'Etat dans les conditions fixées par l'arrêté du 25 octobre 2017

La demande de remboursement se fait auprès des ASP (agences de services et de paiement) sur <http://www.asp-public.fr/son-reseau> au moyen d'un formulaire spécifique.

- ou d'une indemnité horaire dans le cadre du crédit de 10 heures lorsque le défenseur syndical est rémunéré à la commission. Dans ce cas l'indemnité horaire est égale à 1/1900 (un mille neuf centième) des revenus professionnels déclarés par le DS au fisc.- article D1453-2-12 du code du travail

Cette indemnité doit être demandée par le DS à l'ASP au moyen d'un formulaire spécifique accompagné des pièces justificatives listées dans l'arrêté du 25 octobre 2017

- d'une indemnité de déplacement consistant au remboursement tous les 6 mois des frais kilométriques occasionnés pour assister la personne qu'il défend tant devant les prud'hommes que les cours d'appel. - article D1453-2-14 du code du travail

Ces frais kilométriques sont calculés entre le domicile ou le lieu de travail du DS et le lieu d'audience à condition que la distance (aller-retour ?) soit supérieure à 5 km ou que le déplacement n'est pas effectué intégralement par transport en commun. C'est la grille tarifaire de la SNCF qui sert de base de remboursement. Celui-ci doit être demandé par le DS à l'ASP sur un formulaire spécifique accompagné des pièces justificatives listées dans l'arrêté du 25 octobre 2017.

3- L'inspecteur du travail.

QU'EST-CE QU'UN INSPECTEUR DU TRAVAIL ?

L'inspecteur du travail est un fonctionnaire placé sous l'autorité du Ministère du Travail, et chargé de contrôler l'application de la réglementation du travail (code du travail et convention collective).

Les missions de l'inspecteur du travail sont très variées incluant :

Conseiller et informer employeurs et salariés sur leurs droits et obligations respectifs.

Contrôler l'application rigoureuse des lois (Code du Travail) et accords (conventions collectives).

Concilier en cas de conflits ou litiges.

LE CHAMP D'ACTION D'UN INSPECTEUR.

Les moyens d'actions de l'inspecteur du travail sont extrêmement étendues : droit d'entrée dans l'entreprise, de constater les infractions...

L'inspecteur du travail est soumis à un certain nombre d'obligations (comprenant la discrétion ou l'impartialité) et de droits (tel que la protection contre les obstacles à l'exercice de ses missions).

Tout obstacle apporté à l'accomplissement des fonctions de l'inspecteur du travail est constitutif d'un délit passible de poursuites.

L'adresse de l'inspection du travail compétente et le nom de l'inspecteur doivent être affichés dans l'entreprise.

L'inspecteur du travail peut être sollicité sur des questions dont la réponse nécessite une connaissance de l'entreprise concernée.

4- Les réunions du 2^{ème} trimestre.

- ⇒ Le 26 avril 2021 : réunion CS2E à 9h00.
- ⇒ Le 25 & 26 mai 2021 : réunion paritaire.
- ⇒ Le 31 mai 2021: réunion CS2E à 9h00.
- ⇒ Le 14 juin 2021 : réunion CSSCT à 9h00.
- ⇒ Le 26 juin 2021 : réunion CS2E à 9h00.

5- Section Pêche.

La section organise sa journée truites le dimanche 23 mai 2021 à Breteuil.

Tarifs:

- ◇ 15€ pour les adhérents.
- ◇ 30€ pour les extérieurs.

Renseignements et inscriptions auprès de M. LEFEVRE Stéphane (service maintenance) et M. QUEVY Sylvain (JUMBO).



6- Grille de salaire 2021.

Grille de salaires suite aux NAO 2021

Coefficient	Salaire de Base	Augmentation de 0,7%	Salaire de base au 1/05/2021	Taux horaire
100	1 232,47 €	8,63 €	1 241,10 €	8,18 €
135	1 567,23 €	10,97 €	1 578,20 €	10,41 €
140	1 614,82 €	11,30 €	1 626,12 €	10,72 €
145	1 662,65 €	11,64 €	1 674,29 €	11,04 €
150	1 710,42 €	11,97 €	1 722,39 €	11,36 €
155	1 758,30 €	12,31 €	1 770,61 €	11,67 €
157	1 777,33 €	12,44 €	1 789,77 €	11,80 €
160	1 805,91 €	12,64 €	1 818,55 €	11,99 €
164	1 844,36 €	12,91 €	1 857,27 €	12,25 €
165	1 853,74 €	12,98 €	1 866,72 €	12,31 €
170	1 901,55 €	13,31 €	1 914,86 €	12,63 €
175	1 949,40 €	13,65 €	1 963,05 €	12,94 €
180	1 997,20 €	13,98 €	2 011,18 €	13,26 €
185	2 045,02 €	14,32 €	2 059,34 €	13,58 €
Hors grille				
	2 062,77 €	14,44 €	2 077,21 €	13,70 €
	2 118,46 €	14,83 €	2 133,29 €	14,07 €
	2 173,08 €	15,21 €	2 188,29 €	14,43 €
	2 227,69 €	15,59 €	2 243,28 €	14,79 €
	2 282,33 €	15,98 €	2 298,31 €	15,15 €
	2 338,02 €	16,37 €	2 354,39 €	15,52 €
	2 392,63 €	16,75 €	2 409,38 €	15,89 €
	2 447,25 €	17,13 €	2 464,38 €	16,25 €



Je décide de me syndiquer à la CGT DS Smith S^t Just :

Nom : _____

Prénom : _____

Date de naissance : _____

Catégorie professionnelle : _____

Adresse : _____

Téléphone : _____

Mail : _____

Date d'adhésion : _____



Bulletin à remettre à un.e syndiqué.e CGT DS Smith S^t Just ou par mail à cqtdssmith60@outlook.fr ou sur www.cqtdssmith60.fr