

A St Just le 8 mars 2021.

Questions CGT DS Smith St Just Au CSEE de mars 2021.

1. Santé – Sécurité

- 1.1. Information sur les CAT.
- 1.2. Nombre de soins et localisation de ces soins sur février 2021.
- 1.3. Nombre d'accident sur février 2021 ainsi que les causes de ces accidents.
- 1.4. Compte-rendu de la dernière réunion de CSSCT.
- 1.5. Compte-rendu de réception de la PP4.
- 1.6. Rapport annuel du médecin du travail.
- 1.7. Comment se fait-il que le délai de 8 jours pour les convocations à la médecine du travail lors d'une reprise n'est pas respecté ?
- 1.8. Beaucoup de palettes stockées partout, cela engendre des risques de sécurité, quelles actions sont envisagées pour y remédier ?

2. Activité usine :

- 2.1. Point sur l'activité de St Just et des autres sites DS Smith.
- 2.2. Point sur les heures supplémentaires et samedi matin prévues sur avril 2021.
- 2.3. Nouveaux clients, perspective dans le temps et tonnage.
- 2.4. Information sur l'organisation des week-ends.
- 2.5. Pourquoi tenir des réunions en plein midi ?

3. Mouvement du personnel.

- 3.1. Point sur les intérimaires.
- 3.2. Point sur les recrutements en cours.
- 3.3. Pourquoi recrutez-vous un mécanicien automobile à la maintenance ?
- 3.4. Point sur les augmentations de coefficients : pourquoi des salarié.es qui tiennent un poste de conducteurs ont un coefficient de « sous-conducteur en formation » alors que ça n'existe pas dans notre grille de salaire. De plus, qui est le formateur de ces salarié.es ?
- 3.5. Pourriez-vous nous présenter un plan de formation pour les salarié.es de transformation, en effet, lorsqu'il manque du monde, nous n'avons pas de personnel formé pour y palier ?

4. Prime de performance.

- 4.1. Taux indicatif de février 2021.
- 4.2. Date de la commission PP du mois d'avril.
- 4.3. Quel est le plan d'actions pour résoudre les non-conformités liées à FABROREAL ?

5. Point production travaux projets.

- 5.1. Des chefs de secteur ont fait le point avec les opérateurs afin d'échanger sur le renseignement des arrêts PC-TOPP. Sauf que la direction des opérations a changé beaucoup de chose comme les « arrêts avec intervention maintenance » et « sans intervention maintenance ». Tout cela sans pour autant échanger avec les opérateurs, il ne faut donc pas s'étonner que certains arrêts puissent ne pas correspondre avec la réalité du terrain dans la mesure où les arrêts PC-TOPP ne correspondent plus.
- 5.2. Que comptez-vous mettre en place pour que ce ne soit pas la dernière machine qui trie les non-conformités ?
- 5.3. Beaucoup de salarié.es se plaignent du manque de présence de la maintenance sur les machines lors des entretiens, pourriez-vous remettre en place le planning d'intervention maintenance par machine ?

6. Autres questions.

- 6.1. Pourquoi une personne du planning envoie à 22h des captures d'écran à la direction des opérations et au responsable transformation si ce n'est pour faire du flicage, de plus, le droit à la déconnexion n'est pas respecté.
- 6.2. Le 3 & 4 mars, PC-TOPP est tombé en panne et les salarié.es n'ont pas réussi à joindre qui que ce soit pour résoudre les problèmes, comment cela se fait-il ?
- 6.3. Qu'en est-il du projet OPEN-SPACE ?
- 6.4. Lorsque des machines ne tournent pas, pourquoi attendre que les salarié.es soient présents pour les prévenir qu'ils doivent rentrer chez eux ?
- 6.5. Qu'en est-il de la remise en état des douches ?
- 6.6. Qui décide des priorités des interventions sur les machines ?
- 6.7. Pourquoi faire tenir des postes de journée à des intérimaires alors que nous avons des salarié.es en CDI qui sont demandeurs ?