

A Montreuil le 23 avril 2021.

Partout en Europe, la gronde monte chez DS Smith !



Il n'y a pas qu'en France où rien ne va plus chez DS Smith au niveau du dialogue social. La **FILPAC-CGT DS Smith France** vient d'apprendre par communiqué la chose suivante : « Lors de la réunion tenue hier par la direction de Nova DS Smith Embalagens, les représentants des employeurs ont démontré qu'il n'y avait aucune intention d'augmenter les salaires ou de mettre fin à la discrimination, ce qui a conduit à l'appel à la grève décidé la semaine dernière. »

DS Smith est le premier groupe européen de packaging, il l'est également en France. Le management « à la britannique », que la direction tente d'imposer en France et partout en Europe, rompt totalement avec la culture d'entreprise qui assurait une proximité dans les prises de décisions. Il a aussi tendance à entamer les relations sociales, respectueuses du personnel et de ses représentants.

Conséquences pratiques ? Les réorganisations, tant commerciales qu'industrielles, en France comme en partout en Europe, viennent « d'en haut », de bureaux situés à Paris, Bruxelles ou Londres. Elles sont déconnectées de la réalité de l'entreprise et de ses impératifs. En cela, elles fragilisent l'édifice industriel qui était la force de nos sociétés avant tous les rachats que nous avons connu ces 10 dernières années.

La **FILPAC-CGT DS Smith France** apprend aussi que comme en France, la direction **ignore totalement le mécontentement des salariés**. Le communiqué précise que « Lors de la réunion d'hier, la direction a montré qu'elle continuait d'ignorer le mécontentement des travailleurs - cela se démarque dans une déclaration de Fiequimetal et de ses syndicats dans l'entreprise, SITE Norte et SITE CSRA. L'administration n'a présenté aucune proposition, se limitant à victimiser et à responsabiliser les travailleurs, finissant même par communiquer que les propositions précédemment présentées étaient suspendues. Avec cette position, la direction de Nova DS Smith démontre seulement qu'elle n'a pas l'intention d'augmenter les salaires ou les travailleurs, ni de mettre fin à la discrimination dans le paiement des indemnités de poste et de nourriture. Suite à la décision des plénières, une grève de 24 heures a été déclenchée pour les 30 avril et 3 mai, ainsi que pour tous les travaux extraordinaires, le 1^{er} et 2 mai ».

Pour la **FILPAC-CGT DS Smith France**, la fronde de nos camarades au Portugal doit être un premier pas vers une généralisation de la mobilisation chez DS Smith, partout en Europe, avec comme seul objectif commun : **l'amélioration de nos rémunérations et de nos conditions de travail !**

Si la crise sanitaire actuelle rend difficile l'organisation des mouvements sociaux, notre organisation syndicale se réunira dès que le contexte sanitaire le permettra pour prendre une décision commune sur l'avenir qu'elle veut donner au dialogue social chez DS Smith en France et la meilleure façon de l'obtenir.

Les dirigeants du groupe qui se pensait intouchables et inébranlables viennent de prendre un nouveau revers dans sa conquête macabre antisocial avec l'action de nos camarades portugais. Elle aurait tout intérêt à s'y habituer car lorsque les salarié.es français de DS Smith vont se décider à les imiter, il leur faudra vite redescendre de leur tour londonienne !

La **FILPAC-CGT** DS Smith France assure de tout son soutien les camarades et les salarié.es de DS Smith au Portugal.

La FILPAC-CGT DS Smith France.